



جمعية أكنان
للتنمية الاجتماعية

الإطار الإستراتيجي للجمعية



Phone.
+966 54 950 8411

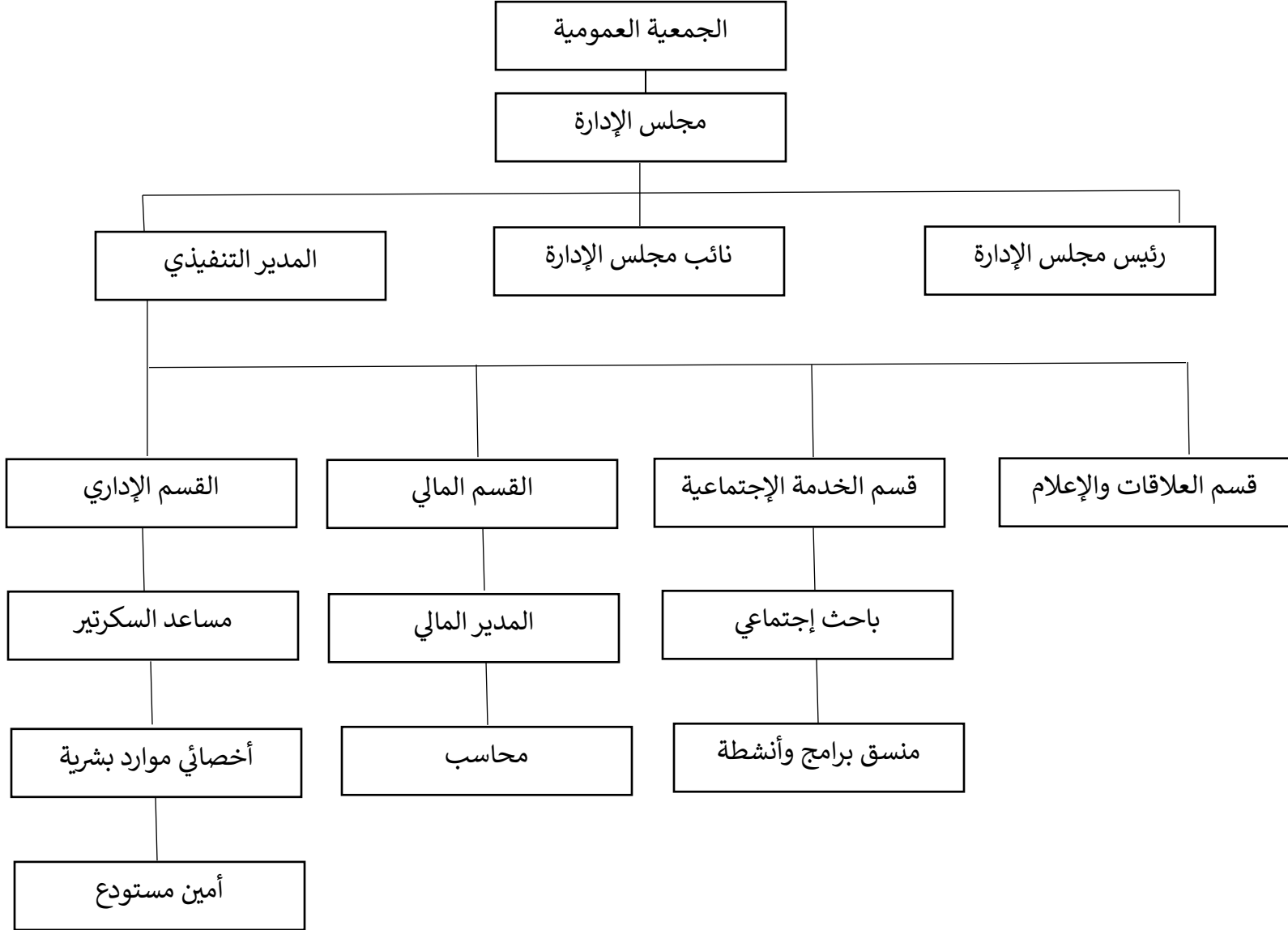


Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

الهيكل التنظيمي



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

الجمعية العمومية	م
نوال سعد المنقور	1
دانا محمد الزامل	2
حنان محمد الملحم	3
جهان عبد العزيز المقرن	4
امل حسين القاضي	5
منى مقبل القرعاوي	6
أ/ سلوى عثمان القصبي	7
ندى صالح الراجحي	8
ندى مشاري النعيم	9
نهاده محمد القاضي	10
نوره عبد الرحمن الملحم	11
الاء عادل الشهاب	12
هيا محمد الفرج	13
لمياء سعد الحسين	14
ايمان محمد الملحم	15
عبير سليمان العيدي	16
ناديه خميس المزروعى	17
غاده محمد الزامل	18
ابتسام إبراهيم بوبشيت	19
نوره عبد الحميد النعيم	20
نعيمه محمد القاضي	21
نفله نابت المرهش	22
ندى احمد الزامل	23
بشائر عبد العزيز الروق	24



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

المدير التنفيذي	مجلس الإدارة	م
أ/مريم محمد الدخيل	رئيس مجلس الإدارة: أ/سلوى عثمان القصبي	1
	نائب الرئيس: بشائر عبدالعزيز الروق	2
	عضو: نوال سعد المنقور	3
	عضو: ابتسام إبراهيم بوشيت	4
	عضو: حنان محمد الملحم	5



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

رؤيتنا:

تنمية مستدامة رائدة محلياً

الرسالة:

تمكين الفئات المستفيدة تنمويا من خلال تقديم خدمات نوعية شاملة لتكون مستقلة ماديا ومنتجة في محيطها الأسري والإجتماعي.

القيم:

الإلتزام – الإلتقان- الشفافية -التكامل.



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

قيم الجمعية:

الخطوط الرئيسية لسلوك العاملين بالجمعية ومجموعة الاعتقادات والمبادئ التي نعتد عليها

م	
1	الإلتزام نلتزم بأداء جميع أعمالنا في الوقت المحدد ونستشعر مسؤوليتنا تجاه الآخرين ملتزمين بقيمتنا ومسؤوليتنا المجتمعية. -إنجاز وإتمام الأمور في مواعيدها وفي الوقت المحدد تحمل المسؤولية في المهام والأعمال تنفيذ وتحقيق الوعود والإلتزام بالاتفاقيات .
2	الإتقان نلتزم بأداء جميع أعمالنا بدقة عالية من خلال أفضل الطرق والأساليب ونعمل على مراجعة سياساتنا وعملياتنا وإجراءاتنا بشكل مستمر لأجل تقديم خدمة أفضل المراجعة الدورية للعمليات وتطويرها وتحسينها إتمام الأعمال بالشكل المطلوب وفي الوقت المطلوب الاهتمام بالنتائج على جميع المستويات
3	الشفافية نعمل بصدق ووضوح مع الجميع ونعمل على اطلاع الآخرين على كافة المعلومات التي يمكن مشاركتها الصدق والوضوح مع الجميع التواصل والإبلاغ عن الأخطاء والعوائق التي تواجه الموظف دون تردد أو تغيير في المعلومات مشاركة الاخبار والنجاحات والدروس المستفادة فيما يتعلق بمشاريع ومبادرات وأعمال الجمعية
4	التكامل نبني العلاقات والشراكات مع كافة الجهات ذات العلاقة من أجل تقديم خدمة أفضل للمستفيد وللمجتمع التعاون مع الأطراف ذات العلاقة المباشرة والغير مباشرة وتقديم الدعم داخليا وخارجي والمساندة لهم بناء العلاقات والشراكات مع الجهات الخارجية لتحقيق التكامل التعامل مع المستجدات بمرونة وفعالية لتحقيق النتائج المرجوة



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

بطاقة تعريف الأهداف الإستراتيجية:

رقم الهدف	1	الهدف الاستراتيجي	المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي
تطوير منظومة إدارة الموارد البشرية من القيادات والعاملين والمتطوعين لتحقيق إستقطاب ذوي المؤهلات المتخصصة المتوافقة مع الاحتياجات الوظيفية والتطوعية رصد وتقييم الاحتياجات التدريبية والتطويرية تصميم البرامج التطويرية لآداء العاملين المتوافقة مع الاحتياجات التدريبية والتطويرية تأهيل وتطوير المتخصصين في مجالات عمل الجمعية (الخدمة الاجتماعية / البرامج / التمكين)			
عوامل النجاح الرئيسية			
-زيادة عدد المتطوعين بالجمعية -انخفاض التسرب الوظيفي		-زيادة نسبة المتخصصين من العاملين والمتطوعين -تقييم الاحتياجات التدريبية -التدريب المبني على الاحتياج -زيادة عدد المتطوعين	



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

بطاقة تعريف الأهداف الإستراتيجية:

رقم الهدف	2	الهدف الإستراتيجي	اكتشاف القيادات الاجتماعية واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة
<p>يمكن تحقيق التنمية المستدامة من خلال اكتشاف القيادات الاجتماعية واستثمارها بشكل عام.</p> <p>يُعد تطبيق مبادئ القيادات المستدامة في جميع المجالات من شأنه تحسين التنمية المستدامة</p> <p>العمل على تنمية الموارد والقدرات المالية للجمعية وتنويع مصادر الدعم والقنوات التسويقية وتحقيق درجة</p> <p>عالية من الاستدامة المالية من الاستثمارات والاقواف التي تسهم في تحقيق الاستقرار المالي للجمعية رغم تغير</p> <p>الظروف ويساعدها في تحقيق رسالتها وتعظم من الأثر الاجتماعي للجمعية.</p>			
<h3>عوامل النجاح الرئيسية</h3>			
<p>-تصميم وتطوير منهجية عمل لتنمية الموارد</p> <p>-زيادة الاستثمارات والاقواف</p> <p>-تنمية عوائد الاستثمارات</p>		<p>-النمو السنوي في دخل الجمعية</p> <p>-الايادات والتبرعات</p> <p>-تنويع وزيادة قنوات الموارد المالية للجمعية</p> <p>-زيادة التواصل مع كبار الداعمين</p> <p>-للمحافظة على الداعمين الحاليين</p>	



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa

بطاقة تعريف الأهداف الإستراتيجية:

رقم الهدف	3	الهدف الإستراتيجي	التأهيل والتدريب وتطوير القدرات للفئات المستفيدة
<p>التأهيل والتدريب وتطوير القدرات للفئات المستفيدة بالجمعية" على أنها عملية تهدف إلى تطوير وتحسين مهارات وقدرات فئات معينة من المستفيدين من الجمعية. يمكن أن تشمل هذه الفئات الأشخاص الاب، والأطفال، والشباب، والنساء، وغيرهم. يتضمن ذلك توفير التدريب والتأهيل المهني، والتعليم، والخدمات الاجتماعية، وغيرها من الخدمات التي تساعد في تحسين حياة هذه الفئات</p>			
<p>عوامل النجاح الرئيسية</p>			
<p>-تنوع الشراكات مع القطاعات.</p> <p>-عمل دراسات لتقييم الاحتياج الفعلي من الدورات وتقييم المخرجات من البرامج وتطويرها.</p> <p>-التعاون مع المؤسسات المحلية للاستفادة من توظيف البارزين.</p> <p>-متابعة المستفيدين وتقييمهم.</p>		<p>-وضوح خارطة الشراكات المستهدفة التي تخدم أهداف الجمعية.</p> <p>- تقديم الحوافز للمستفيدين وحثهم على الاستفادة من البرامج.</p> <p>-تشجيع الناجحين ونشر إنجازاتهم في منصات التواصل الاجتماعي وتقديم المكافآت للبارزين.</p> <p>-العمل على الاستقرار الاجتماعي والنفسي للمستفيدين.</p>	



Phone.
+966 54 950 8411



Email.
info@aknan.org.sa



Website.
www.aknan.org.sa